

25년 근로자 역량 개발 및 지원(효과성 측면)

[단위 : 원]

교육명	시행일	교육 시간	교육 대상	수료 인원	교육비(원)	주요 교육 내용	효과성 측정
조직 활성화 프로그램 「EZ오피스」	2~4월	2H	전직원	303	4,900,000	9가지 유형별 특징 및 결과 그래프 분석법 이해, 본인/타인의 업무 성향치 분석, 강/약점 키워드 제공	구성원 상호 이해 증진을 바탕으로 소통문화 개선 및 성과 창출 지원
생성형AI(챗GPT)스킬 함양	4월	2H	책임 이상 및 희망자	165	1,500,000	챗GPT의 이해 및 데이터 분석 활용법, 문서 생성 실습 (요약/합성, 정보 확장, 콘텐츠 변환 등)	AI 트렌드 변화에 발맞춰 챗GPT 도구를 적절하게 활용하고 현업에 적용하여 업무 효율성 향상
데이터 기반 소비 트렌드	6월	1.5H	상품사업부 및 희망자	145	1,500,000	데이터 기반 마케팅 전략 및 소비 트렌드 분석	데이터 기반의 시장 분석 능력 수업을 통한 변화된 시장 환경 대응 및 실무 경쟁력 향상
컬처클래스	6, 7월	1H	희망자	25	310,000	숏폼 콘텐츠 제작, 삼패인 테이스팅	업무 외적인 다양한 취미활동과 자기개발 콘텐츠 지원을 통한 직원 만족도 고취
신입사원 수련대회	9월	1박 2일	신입사원 전원	15	7,885,800	강화역사박물관 탐방, 액티비티프로그램, 힐링콘텐츠, 향토음식 쿠킹클래스, 휴식 및 네트워킹	신입사원간 단합과 애사심 고취 및 리프레쉬를 위한
오피스프리데이(OFD)	상시	일정당 상이	희망자	125 (257회)	활동별 상이	업무시간을 자유롭게 활용하여 직무 관련 학습 및 벤치마킹 등 외부활동 진행	임직원들의 새로운 지식, 경험 획득 및 학습기회 제공 통한 자기개발과 Insight 강화
현대백화점그룹 신입사원 입문교육	분기별 1회	5일	그룹 신입사원 신규 입사자	그룹 신입사원 신규 입사자	차수별 상이	그룹 이해/ 그룹 준수사항/디지털 트랜스포메이션 이해/ OKR제도/조직이해/RPA 실습형 교육	그룹의 전반적 이해와 디지털 역량의 중요성 인지
현대백화점그룹 경력사원 신규 입사자 교육	분기별 1회	1일	현대백화점그룹 경력 입사자	그룹 경력사원 신규 입사자	차수별 상이	그룹 연혁 및 임직원 준수사항 (윤리경영, 리걸마인드, 정보보안)	신규 경력 입사자의 그룹에 대한 이해를 돕고 소속감 강화
직급코스패스제	연중	과목별 상이	현대디지털 임직원 전원	현대디지털 임직원 전원	과목별 상이	직급별 필수 역량 취득	직급별, 연차별 필수 역량 취득을 통한 성장 지원
현대백화점그룹 DL (데이터 리터러시) 교육	매 월	차수별 상이	차수별 신청자	차수별 상이	차수별 상이	SQL(심화), Power BI(입문), JABIS(입문), 생성형 AI, GA(UI/UX), 통계	업무에서의 데이터 기반 의사결정을 위한 역량 제고
현대백화점그룹 임원 아카데미	1/10(금)	08:30 ~15:00	그룹 계열사 전 임원	4	725,098	생성형 AI로 보는 기업의 미래, 삶의 지혜를 배우는 천년의 수업	경영전략 수립과 운영 방향에 대한 아이디어를 제공하고, 적극적 위기 대응을 위한 동기 부여
현대백화점그룹 기업대학 경영자 과정	3~7월, 5회	총 20H	상무급 1~3년차 임원	1	차수당 75,000	탄소중립으로 보는 기업의 생존 전략, 데이터 분석법, 디지털 헬스케어(의료의 미래), 경험을 따는 공간의 비밀	임원의 거시적 안목을 확장하고 경영환경의 변화 및 저성장의 위기에 능동적 대처
ESG 환경교육	4월	2H	전 직원	370	-	소비자 이슈와 공급망 처리, 생활공간의 에너지 효율	ESG경영 실천과 탄소중립 사회 실천
DA 『파이썬』 과정	3~5월	60H	희망자	2	509,446	파이썬을 이용한 데이터 구조 이해 및 조작, 탐색적 자료 분석 및 데이터 시각화, 프로젝트 과제	현업 실무자의 Data 이해 및 분석 능력 향상을 통한 데이터 기반 의사결정 강화
생애주기별 휴복직자 교육	복직 1개월 전~ 복직 후 2개월	1.5H	육아휴직 복직 1개월 전~ 복직 후 2개월	6	127,440	일과 삶을 블랜딩하는 방법, 아이와 함께 성장하기, 스트레스 관리와 관계회복, 복직 이후 새로운 도약	구성원의 조직 내 역할과 업무 환경에 원활히 적응할 수 있도록 재직을 지원
중간관리자,파트장&차석 교육	상반기	신임팀장 : 2박3일 파트장/차석 : 1일	신임팀장, 파트장/차석	15	606,103	신임팀장 : 팀장으로서 갖춰야할 역량 향상 지원 파트장/차석 : 역할에 대한 인식의 필요성 강조	그룹의 중간관리자로서 업무 몰입도 제고 및 원활한 협력 문화 조성을 통한 창발적 조직문화 지속 구현
그룹 live 광장(인재개발원 주관)	매 월	회 당 1.5H~2H	전 직원 중 희망자	차수별 상이	차수별 상이	흑백요리사 토크 콘서트, 액티브 시니어 인사이트 '유튜버 밀라논나', 트랜드코리아 2026(김난도 교수)	전문가, 기업 대표 등의 강연을 통한 임직원 Insight 강화
기업대학원, 기업대학	3~10월 총 24주 매주 수/목	주 1회 4H (각 과정별 총 100H)	기업대학원, 기업대학 인원	2	차수별 상이	최신 경영전략과 사례연구 통한 거시적 안목 확장 및 비즈니스 전략 마인드 구축	미래 변화를 주도하는 핵심인재 육성 (미래 전략형 디지털 인재, 차별화된 경쟁력 강화)
IT 직무 전문성 강화 교육	상시	교육별 상이	담당급(테크부문)	60	32,298,000	테크 직무 특화 교육을 통한 전문성 강화	테크 직무 특화 교육을 통한 전문성 강화
직무별 전문성 강화를 위한 상시 교육 지원 프로그램 운영	상시	교육별 상이	전 직원 중 희망자	3	1,450,000	직무 관련 사외 위탁 교육을 통한 전문성 강화	직무 관련 사외 위탁 교육을 통한 전문성 강화